

RELAZIONE TECNICA FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

Il Fondo risorse decentrate iniziale per l'anno 2024 corrisponde al Fondo sotto indicato:

Tabella 1 –

FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2024	
Fondo anno 2016	12.457,42
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021	
comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021	
comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	
IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE	
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	
IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022	12.457,42
Decurtazione straordinario	
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€ 27712,00)	135,79
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€31503,00)	255,17
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€31503,00)	69,31
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 1.263,24
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	1.068,20
IMPORTO FONDO ANNO 2024	12.722,65

Il fondo per il trattamento accessorio per il personale non dirigente dell'Automobile Club Ancona – consistente in n. 1 unità lavorativa dell'area Funzionari è determinato per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 12.722,65 in linea con quanto previsto dalla normativa di riferimento ed è utilizzato come di seguito indicato:

Modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio

quote fondo di natura variabile		
compensi incentivanti		10.709,28 €
compensi di cui art. 32 c. 2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999 (ind. porta valori € 2,69; ind. cassa € 2,69; ind videoterminale € 2,32)		1.641,68 €
	TOTALE	12.350,96 €

quote fondo con carattere permanente		
differenziali stipendiali + recupero 50% riduz. ind Ente		243,88 €
accantonamento di cui art.35 c.4 ccnl 1 ottobre 2007 (6,91%)		127,81 €
	TOTALE	371,69 €

Il fondo incentivante 2024 viene rideterminato tenendo conto che:

L'erogazione del Fondo dovrà, inoltre, tener conto delle giornate di malattia, come prescritto dalla L.133/2008 art. 71 ed indicato all'art 21 c. 7 lett. A) del CCNL 6 luglio 1995, secondo cui, in caso di malattie superiori ai 15 gg, l'erogazione del trattamento economico accessorio si considera a partire dall'undicesimo giorno.

Nella tabella quote fondo di natura variabile per quanto riguarda i compensi di cui Art. 32 comma 2 CCNL 99 si specifica che la quota effettivamente erogata dipende dalle presenze effettive stimate in 214 gg; eventuali residui non saranno trasferiti al fondo per trattamento economico.

- **Finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di classificazione / Differenziali stipendiali**

L'art. 77, comma 1, del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 del 12 febbraio 2018 prevede che “Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei

limiti di legge, tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle progressioni economiche (...)”.

Secondo la nuova disciplina di cui agli art. 14 (Progressione economica all'interno dell'area) e 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) del CCNL 2019-2021, le risorse per finanziare dette progressioni di carattere economico sono stanziare nel presente contratto e verranno appostate tra le somme non disponibili alla contrattazione a carattere permanente, come segue:

quote fondo con carattere permanente		
differenziali stipendiali + recupero 50% riduz. ind Ente		243,88 €
n. 1 dipendente area Funzionario 13 mensilità (importo mensile € 18,76)		

- **Indennità di Ente**

A decorrere dal 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, l'Indennità di Ente non è più a carico del fondo Risorse Decentrate ma a carico dell'Amministrazione.

- **Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007**

L'art. 6 c. 4 del CCNL 18 febbraio 2009 riproduce le previsioni di cui all'art. 35 del CCNL 1° ottobre 2007 e stabilisce che, a partire dall'esercizio 2008, un importo pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta in ciascun anno allo stesso personale destinatario del TFR è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori “prelevandolo”, di anno in anno, dal medesimo fondo.

Pertanto, annualmente, all'atto della costituzione del fondo, il predetto importo deve essere reso indisponibile alla contrattazione collettiva integrativa ed il corrispondente valore deve essere contabilizzato come accantonamento per TFR da corrispondere al personale quando cesserà dal servizio.

In osservanza con quanto sopra, l'entità del prelievo di cui si tratta per l'anno 2024 è stato determinato come segue:

Area	Dipendenti	Mensilità corrisposte	Indennità di Ente mensile	Importo effettivamente erogato	Coeff.	Importo indisponibile da accantonare
	soggetti a TFR					
Assistenti (ex B)	1	12	€ 154,14	€ 1.849,68	6,91%	€ 127,81

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel Budget Annuale 2024 nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale. Il Budget Annuale 2024 approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 23/10/2023 riporta, negli stanziamenti

relativi ai “Costi del Personale”, una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del Fondo. Nel Budget Annuale 2024 con riferimento ai conti economici interessati sono indicate le voci relative ai compensi incentivanti:

Cod. s/conto CP.01.04.0002 e CP.01.04.0013 totale € 12.722.00

Nella tabella 2 sono evidenziati i contributi Inps, gli importi dell’Inail e dell’Irap a carico dell’Ente e la disponibilità di bilancio.

Tabella 2 – Calcolo Inps, Inail, Irap a carico Ente

Quote da liquidare	INPS	INAIL	IRAP	TOTALE
	23,80%	1/MILLE	8,50%	
12.722,65	3.027,99	64,25	1.081,43	4.173,67

Nella tabella 3 sono evidenziate le trattenute Inps ed Irpef a carico del dipendente.

Tabella 3 – Oneri fiscali a carico dipendenti- Irpef, Inps

Quote da liquidare	INPS	IRPEF		NETTO
	9,19%	base imponibile IRPEF	Trattenute Irpef (23%)	
12.722,65	1.169,21	11.553,44	2.657,29	8.896,15

Ancona, 03/03/2025

Il Direttore dell’Automobile Club Ancona

Dott. Giulio Rizzi